

Qurius moet nog steeds vechten om personeel

Automatiseerder ziet nauwelijks afkoeling van overspannen IT-arbeidsmarkt

Ivo Bökkerink
Amsterdam

Ondanks tegenvallende kwartaalresultaten ziet automatiseerder Qurius nog geen afkoeling van de IT-markt in de landen waar het actief is. Integendeel, topman Fred Hermans moet nog steeds vechten om voldoende personeel binnen te halen. Met ruim duizend werknemers bedient Qurius vooral klanten in Nederland, Duitsland en Spanje.

V Qurius verkocht het afgelopen kwartaal minder software dan verwacht. Hoe komt dat?

'Je hebt niet altijd precies in de hand op welk tijdstip een contract wordt getekend. De pijn met orders ziet er goed uit. We denken de opdrachten in de tweede helft van het jaar alsnog binnen te halen.'

V U laat wel het ambitieuze omzetdoel van € 250-300 mln in 2010 los. Waarom is dat?

'We hebben besloten voorlopig

geen overnames meer te doen, maar ons te richten op het verbeteren van de winstgevendheid. Die is te laag. Om het omzetdoel te bereiken hadden we nog zo'n € 75 mln aan extra omzet moeten bijkopen. Dat gaat er niet van komen. Misschien is € 200-250 mln een realistischer schatting, maar daar zijn we nog niet uit.'

V Hoe gaat u de winstgevendheid verbeteren?

'De kosten van onze overgenomen bedrijven in Duitsland zijn te hoog, die moeten we integreren. In Spanje moeten we zorgen dat de klanten de uren die onze mensen werken ook daadwerkelijk betalen. Het is daar gebruikelijk niet te betalen voor de overschrijding van het afgesproken aantal dagen. Maar we hebben werk zat.'

V Qurius gaat geen banen schrappen?

'We hebben juist te weinig mensen die geld binnenbrengen. We zijn dan ook heel actief op de recruiteringsmarkt. Onze laatste



Fred Hermans: 'Winstgevendheid moet centraal staan bij Qurius.'

campagne leverde 30.000 e-mailadressen op die we kunnen benaderen. Als we dan in contact komen en na een gesprek denken dat iemand goed is, dan willen we ook direct een handtekening onder een contract. Bedenktijd krijgen ze niet. Dit jaar heeft ons dat ongeveer negentig nieuwe werknemers opgeleverd, maar dat is

niet voldoende.'

V Het is nog steeds vechten om personeel in de IT-sector?

'Vorig jaar was het personeelstekort in de sector erg nijpend en ik houd wel rekening met enige afkoeling. Dat zou ik ook niet erg vinden. Maar ik zie eigenlijk geen aanleiding om te denken dat de vraag

naar mensen gaat omslaan naar de andere kant.'

V Qurius is relatief klein. Hoe kunt u op tegen grote spelers als Atos Origin en Getronics?

'Wij zijn ook best groot, maar tegelijkertijd aantrekkelijk voor mensen die niet willen verzuipen binnen een IT-moloch. Je moet een goed salaris bieden, soms meer dan marktconform. In de IT-sector kun je als instromer nog steeds in een paar jaar tijd je salaris verdubbelen. Maar we nemen nieuwe mensen niet mee op een tripje naar de Himalaya, zoals Getronics een tijd geleden deed.'

V U merkt nog niets van de economische tegenwind waar sommige bedrijven al wel last hebben?

'Nee, maar ik vraag me wel elke dag even af of de kredietcrisis gaat overslaan naar de echte economie. En wat dat dan zou betekenen voor onze branche en voor Qurius. We lopen het risico dat klanten hun IT-investeringen uitstellen. Dan kan 2009 een lastig jaar worden.'